



ARKTA

VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2022



Tampereen kuuden täyspuukerrostalon kortteli
Vuoreksessa.

ISOKUUSEN PÄIVÄ

SISÄLTÖ

Sivu

3	Toimitusjohtajan katsaus
4	Yhdessä hyvää rakentamassa
5	ARKTA-konsernin vuosi 2022
6	Vastuullisuusjohtaminen
7	1. Laadukasta rakentamista
9	2. Läpinäkyvä hallintotapa ja hankinnat
10	Case: HASO Jamaika
11	3. Pidämme huolta toisistamme
13	4. Vastuullinen vuorovaikuttaja
14	Case: Esihenkilöiden tukeminen
15	5. Vähähiilinen rakentaminen
16	6. Ympäristövastuun edistäjä
17	Case: Ilokkaanpuisto, Tampere



Arkta Reposen rakentama Jätkä 3 -kortteli Helsingin Jätkäsaarella.



ARKTA-konsernin toimitusjohtaja Maarit Sääksi.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vastuullisuus korostuu haastavina aikoina

Vuonna 2022 koimme Suomessa haastavia toimintaympäristön muutoksia, joiden vaikutukset näkyivät myös vastuullisuuden toteutumisessa. Koronapandemian jatkuminen, isot materiaali-kustannusten hintojen nousut ja heikentynyt saatavuus, energian hintojen nousut, yleinen inflaatio sekä pankkien korkojen nosto laittoivat yritysten taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövastuullisuusasiat koetukselle.

Me ARKTA-konsernissa reagoimme nopeasti muuttuviin olosuhteisiin ja teimme tiivistä konserniyritysten välistä hyvää yhteistyötä ratkomalla lähes päivittäin ennakoimattomia ulkoa eteen tulevia kysymyksiä. Koko henkilökunta oli mukana ja rakensimme yhdessä hyvää. Täytimme asiakaslupauksemme ja kaikki vuoden 2022 kohteet valmistuivat ajallaan. Henkilökunnan määrä kasvoi 219 työntekijään ja liikevaihtomme 132 miljoonaa euroa oli lähes edellisvuoden tasolla. Johdimme vastuullisuusajattelua aina hankkeen suunnittelupöydältä rakennustyömaan kautta loppukäyttäjiin asti. Haasteeksi muodostui, että monivuotisissa hankkeissa ei tilaajien kanssa sovittuja urakkahintoja voinut nostaa voimakkaan ennakoimattoman inflaation koetellessakaan ja tämän vuoksi joidenkin asuntohankkeiden tulos oli negatiivinen. Vuonna 2023 jatkamme työtä riskienhallinnan parissa ja otamme päivitetty riskienhallintaprosessit käyttöön.

Vastuullisuus ulottuu kaikkialle

Tässä vastuullisuusraportissa nähtävät kuusi vastuullisuusstrategiaamme kytkeytyvää teemaamme vuosille 2022-2025 pohjautuvat vuonna 2021 tehtyihin liiketoimintastrategiatavoitteisiin. Vastuul-

lisuusteemat ovat vastuullisuustyömme kehityksen kärkenä ja olemme toteuttaneet vastuullisuusohjelmamme mukaisesti asioita, joilla on eniten vaikuttavuutta liiketoiminnassamme.

Vastuullisuustoimenpiteet kehittävät liiketoimintaa

Vastuullisuusryhmän toimintaa ja seurantaa kehitetään edelleen. Vastuullisuusteeman nostoiksi vuodelle 2023 voidaan mainita 70 %:n kierrätysasteen nosto vuoteen 2025 mennessä, kaikkien omaperusteisten hankkeiden hiilijalanjälkilaskenta ja siirtyminen kaikkialla konsernissa uusiutuvalla energialla tuotetun sähkön käyttöön. 0-työtaturmaa tavoitteen saavuttamiseksi kehitämme edelleen työturvallisuuden tunnuslukujen raportointia ja toiminnan kehityskohteita kaikissa yrityksissä. Korostamme edelleen työhyvinvointia ja hyvää henkilöstöhallintotapaa näitä selvittävillä mittauksilla. Tavoittelemme kaikissa kohteissa virheetöntä luovutusta. Kuuntelemme asiakkaitamme luoden heidän investoinneilleen lisäarvoa kehittämällä yhteistyötä mm. ohjaamalla vähähiilisyteen tähtäävään rakentamiseen. B2C-asiakkaille tehtävien asiakas- selyiden ja B2B-asiakkailta ja yhteistyökumppaneilta saatavan palautteen pohjalta seuraamme ja kehitämme toimintamme suuntaa.

Tässä vastuullisuusraportissa pääset tutustumaan mitä vastuullisuus meillä Arktassa tarkoittaa ja miten me olemme turvaamassa nykyisten ja tulevien sukupolvien hyvän elämän ja asumisen mahdollisuuksia.

Maarit Sääksi, toimitusjohtaja, Arkta Oy

YHDESSÄ HYVÄÄ RAKENTAMASSA

Arkta on vuonna 1988 perustettu vakavarainen rakennusalan konserni ja suomalainen perheyrittäjä. Toimimme Suomessa Pääkaupunkiseudulla, Tampereen, Turun ja Etelä-Pohjanmaan seuduilla sekä Heinolassa.

Perheyrittäjien kasvutarina

Arkta on yksi Suomen suurimmista rakennusalan toimijoista. Toimintamme perustan muodostavat kolme liiketoiminta-aluetta; asuntotuotanto, yhteiskuntatilat ja betonielementtituotanto. Tehtävämme on rakentaa ja kehittää yhteiskuntaa yli sukupolvien. Kehitämme ja rakennamme laajoja asuinalueita sekä yksittäisiä taloja. Kehitämme, rakennamme ja saneeraamme myös monenlaisia yhteiskuntakiinteistöjä kuten kouluja ja päiväkoteja. Lisäksi valmistamme betonielementtejä asuntotuotantoon.

Perheomisteisena yrityksenä meillä katsotaan pitkälle tulevaisuuteen. Kehitämme liiketoimintaamme aina vastuullisesti toiminnan jatkuvasta kannattavuudesta ja tulevaisuuden hyvistä toimintaedellytyksistä huolehtien.

ARKTA-konserniin kuuluvat emoyhtiön lisäksi kuusi operatiivista tytäryhtiötä, joista osa on liittynyt toimintaamme mukaan pitkän linjan perhehankkeina yrityksiä viime vuosien aikana. Strategian mukaisesti laajensimme Turun seudulle vuonna 2022 perustamalla Arkta Turku Oy:n. Yritys tulee keskittymään asuntotuotantoon. Konsernissa työskentelee nykyään noin 219 henkilöä. Lisäksi työllistämme yli tuhat pitkäaikaista yhteistyökumppania.

Neljä arvoamme; osaava asiantuntijaorganisaatio, tyytyväinen asiakas, yhdessä tekeminen ja menestyvä yritys ohjaavat toiminta-

tamme. Konsernissa on paljon erityisosaamista, tieto ja kehitystoiminta kulkee tehokkaasti yritysten välillä. Kaikki Arkkan yhtiöt toimivat Arkka-brändin alla ja jakavat samat vastuullisen toiminnan perusperiaatteet sosiaalisen, taloudellisen ja hyvän hallintotavan sekä ympäristövastuun osa-alueilta. Meille on tärkeää, että Arkka on tuttu ja turvallinen kumppani kaikilla liiketoiminta-alueillamme.

Arkkaan kuuluu emoyhtiön lisäksi kuusi operatiivista tytäryhtiötä. Uusin tytäryhtiömme on Arkka Turku Oy, joka perustettiin elokuussa 2022.

ARKTA-konsernin yritykset

Arkka Oy on konsernin emoyhtiö Ylöjärvellä, joka tarjoaa konsernin yrityksille hallintopalveluita, sekä tukee ja ohjaa konsernin yrityksiä niiden liiketoiminnassa ja sen kehittämisessä.

Arkka Rakennus Oy kehittää ja rakentaa kerros- ja rivitalokohteita Tampereen talousalueella. Yrityksen asiakkaita ovat yksityiset asunnonostajat, rakennuttajat ja kokonaisten kohteiden ostajina erilaiset sijoittajat ja yhteiskunnalliset toimijat. Yrityksen erityisosaaminen on omaperusteisessa alue- ja kiinteistökehityksessä, jossa pääsemme kehittämään täysin uusia ja viihtyisiä asuinalueita.

Arkka Reponen Oy on pääkaupunkiseudulla energiatehokkaan asuinkerrostalorakentamisen sekä puukerrostalorakentamisen

edelläkävijä, joka perustettiin Heinolassa jo vuonna 1952. Yrityksen asiakkaita ovat yksityiset asunnonostajat, rakennuttajat sekä kokonaisten kohteiden ostajina erilaiset sijoittajat ja yhteiskunnalliset toimijat. Yritys tunnetaan myös PUUMERA- ja MERA-tuotemerkeistään. Yritys liittyi osaksi Arkkaa yrityskaupan myötä marraskuussa 2017.

Arkka Laatusena Oy on Heinolassa sijaitseva betonituotteiden erikoisosaaja jo vuodesta 1984. Yrityksessä on erikoistuttu kerrostalojen seinäelementteihin. Arkka Laatusenässä myös kehitetään yhdessä asiakkaiden kanssa uudenlaisia ja kestävämpiä matalaenergielementtejä. Yritys liittyi osaksi Arkkaa yrityskaupan myötä marraskuussa 2017.

Arkka Rakennuskultti Oy on mittavien julkisten tilojen suunnittelunjohtamisen sekä uudis- ja korjausrakentamisen asiantuntija Uudenmaan alueella. Kokemusta vaativasta rakentamisesta on jo yli 30 vuoden ajalta. Yrityksen juuret ovat Pohjanmaalla, ja yritys liittyi osaksi Arkkaa yrityskaupan myötä alkuvuonna 2019.

Arkka Kultti Oy on julkisten tilojen uudis- ja korjausrakentaja Seinäjoen ja Vaasan alueella. Yritys on arvostettu ja asiakaskehen yhteistyökumppani, jolla on kokemusta vaativasta rakentamisesta ja saneeraushankkeista jo yli 30 vuoden ajalta. Yritys liittyi osaksi Arkkaa yrityskaupan myötä alkuvuonna 2019.

Arkka Turku Oy suunnittelee ja rakentaa rivi- ja kerrostaloja sekä asuinalueita yksityisille ja julkisille rakennuttajille sekä kuluttajille. Yritys on perustettu vuonna 2022.

**Henkilöstö-
määrä
219**

**Omavaraisuus-
aste
41,2 %**

**Liikevaihto
132
M EUR**

**Liikevoitto
-4
M EUR**

**Asuntoja
rakenteilla
991**

**Julkisia
rakennuksia
rakenteilla
10**

ARKTA-KONSERNIN VUOSI 2022

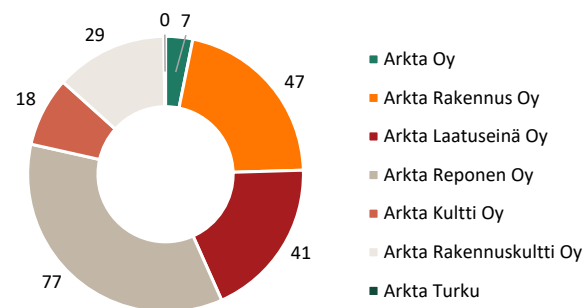
ARKTA-konsernin liikevaihto vuonna 2022 oli 132 M EUR eli lähes edellisen vuoden tasolla. Yhteiskunnassa toimintaympäristön muutoksista, materiaalien saatavuushaasteista, inflaatiosta ja korkojen noususta huolimatta konsernin yritykset Arkta Reposta lukuun ottamatta tuottivat hyvän tuloksen. Arkta Reponen negatiivisen tuloksen takana oli mm. edellä mainitut kustannuksia nostaneet seikat, joita ei voinut siirtää jo aiemmin asiakkaiden kanssa sovittuihin urakoihin.

ARKTA-konsernissa työskenteli 219 henkilöä, joista naisia oli 18 %:a ja miehiä 82 %:a. Lisäksi työllistimme yli tuhat yhteistyökumppania. Henkilöstömme keskimääräinen ikäjakauma oli 44 vuotta ja työsuhteen keskimääräinen kesto oli seitsemän vuotta.

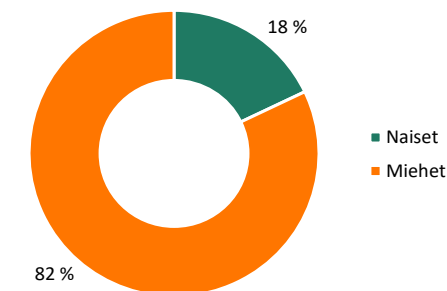
Taloudelliset tunnusluvut

	2019	2020	2021	2022
Liikevaihto (M€)	96,9	113,2	137,4	132
Liikevoitto (M€)	7,4	5,3	8,8	-4
Omavaraisuusaste (%)	49,0	49,0	52,7	41,2
Nettovelka-aste (%)	-1	-16	-12	10,8
Tilitetyt arvonlisäverot (M€)	20,54	12,45	14,12	10,9
Maksetut yhteisöverot (M€)	2,35	0,54	1,45	0,9
Henkilöstön km. lkm. tilikaudella	221	233	216	219

Henkilöstömäärä yrityksittäin



Konsernin henkilöstö sukupuolittain





Arkta Kultin pääurakoima Närpiön yläkoulu, jossa hyödynnettiin sekä puu- että betonirakentamista.

Luovaus Arkkitechdit Oy
Kuva: Esa Kyyrö

VASTUULLISUUSJOHTAMINEN

Olemme laatineet vastuullisuusstrategian vuosille 2022-2025 ja se on osa liiketoimintastrategiaamme.

Teemme hyvää elinympäristöä, viihtyisiä ja terveellisiä kohtaamispaikkoja

Vastuullisuusstrategian myötä otamme päätöksenteossa ja toiminnassa tasavertaisesti huomioon ympäristön, ihmiset ja talouden, jotta turvaamme nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet. Kehitämme toimintaamme vastuullisemmaksi pitkäjänteisesti jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Rakentamiimme kohtaamispaikkoja ovat kodit, koulut, päiväkodit ja muut julkiset tilat sekä se ympäristö, missä nämä sijaitsevat.

Vastuullisuusteemat

Vastuullisuusstrategiamme koostuu kuudesta teemasta, jotka ovat vastuullisuustyömme kehityksen kärkenä. Näitä avataan lisää seuraavilla sivuilla.

Vastuullisuusteemamme

1. Laadukasta rakentamista
2. Läpinäkyvä hallintotapa ja hankinnat
3. Pidämme huolta toisistamme
4. Vastuullinen vuorovaikuttaja
5. Vähähiilinen rakentaminen
6. Ympäristövastuun edistäjä

Vastuullisuusstrategian edistämiseksi olemme koonneet vastuullisuusohjelman. Ohjelman tavoitteisiin on valittu mukaan ne asiat, joilla on eniten vaikuttavuutta liiketoiminnassamme. Tavoitteiden edistämiseksi jokaiselle vuodelle asetetaan sekä yrityskohtaisia että konsernitasoisia toimenpiteitä. Vastuullisuusstrategian, -ohjelman ja toimenpiteiden toteuttamista edistetään ja seurataan vastuullisuusryhmässä, jossa on edustajat kaikilta konsernin yhtiöiltä. Vuonna 2022 perustimme vastuullisuusryhmän, joka kokoontui kaksi kertaa vuoden aikana. Kokouksissa päivitimme tavoitteiden etenemisen tilanteen, sekä suunnittelimme tulevia vastuullisuustoimenpiteitä vuodelle 2023. Vastuullisuustavoitteet on määrä saavuttaa vuoteen 2025 mennessä.

Vastuullisuusohjelman toimenpiteiden myötä saavutamme entistä paremman riskienhallinnan sekä vahvistamme kilpailukykyämme markkinassa, jossa vastuullisnäkökulmilla on yhä enemmän painoarvoa muun muassa tulevien lainsäädäntömuutosten ja kehittyvien asiakastarpeiden johdosta.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuullisuusstrategiaa luodessa, olemme peilanneet toimintaamme YK:n globaalin kestävän kehityksen ohjelmaan tavoitteisiin. Näistä olemme valinneet viisi osuvinta, joita vastuullisuustyömme edistää.



1. LAADUKASTA RAKENTAMISTA

Työmme lähtökohtana on laadukas lopputulos ja asiakastyytyväisyys. Rakennustoimintamme on RALA-laatusertifioitua ja betonielementtitehtaallamme mukaillaan ISO 9001 -laatusstandardia.

Huolellinen työ laadun takana

Meillä Arktalla toimintatapamme ja työmme tulos on laadukasta ja aikaa kestävää suunnittelusta käytönaikaan. Noudatamme hyvää rakennuttamis- ja urakointitapaa sekä lakisääteisiä ja alan sovittuja toimintatapoja. Huolehdimme tuottavuudesta luomalla työlle hyvät edellytykset ja poistamme ennakkoon työn esteet. Kehittämämme ja rakentamamme Arkta-kodit ovat ajan vaatimusten

mukaisia, viihtyisiä, pohjaratkaisuiltaan toimivia ja sijainniltaan halutuilla paikoilla.

Kestävää suunnittelua

Asuinalueidemme kehittäminen ja rakentaminen nojaa kaupunkien ja kuntien liikenne- ja palveluverkoston kehittämiseen. Sijainti alueiden äärellä, jossa on valmiit palvelut ja kulkuyhteydet säästää ympäristöä. Arktan tapa toimia edesauttaa optimoimaan keinoja, joilla voimme pienentää hiilijalanjälkeämme. Asuinalueiden suunnittelussa painotamme kestävä kehityksen ratkaisuja ja asumisen viihtyisyyttä. Asuinkeksyksissä uudet asuinalueet ovat usein tonttien käyttötarkoitusten muutoksia eli esimerkiksi vanhoja toimisto-, varasto tai teollisuusrakennusalueita muutetaan uusiksi

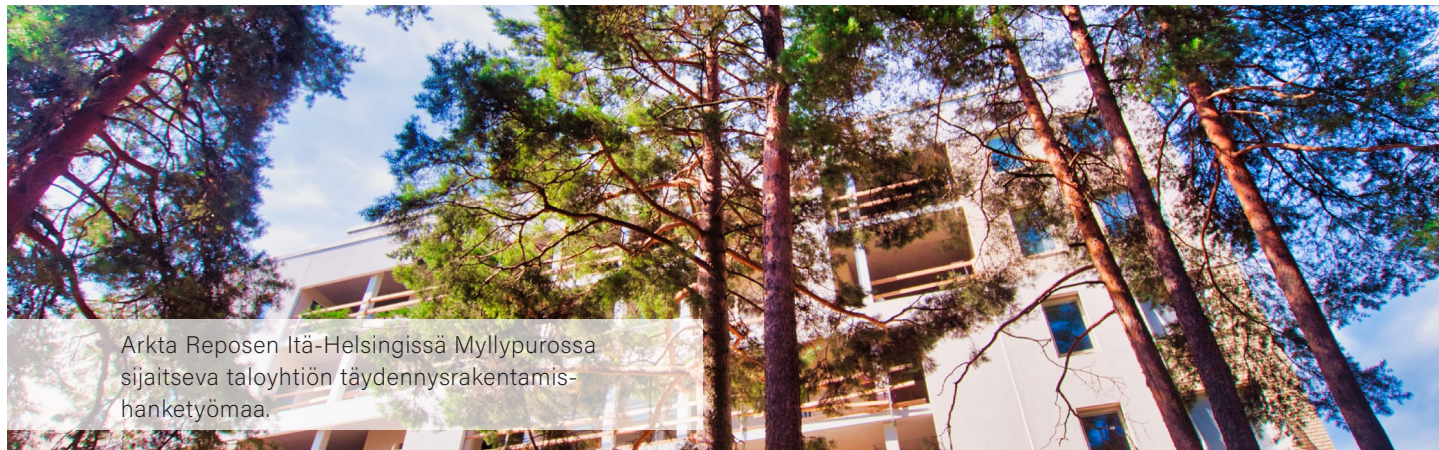
asuinalueiksi. Tästä ovat esimerkkeinä muun muassa Tampereen Raholassa teollisuusalueen ja Tampereen Kalevassa liiketilöiden kaavoitusprojektit asuinalueiksi.

Tyytyväinen asiakas

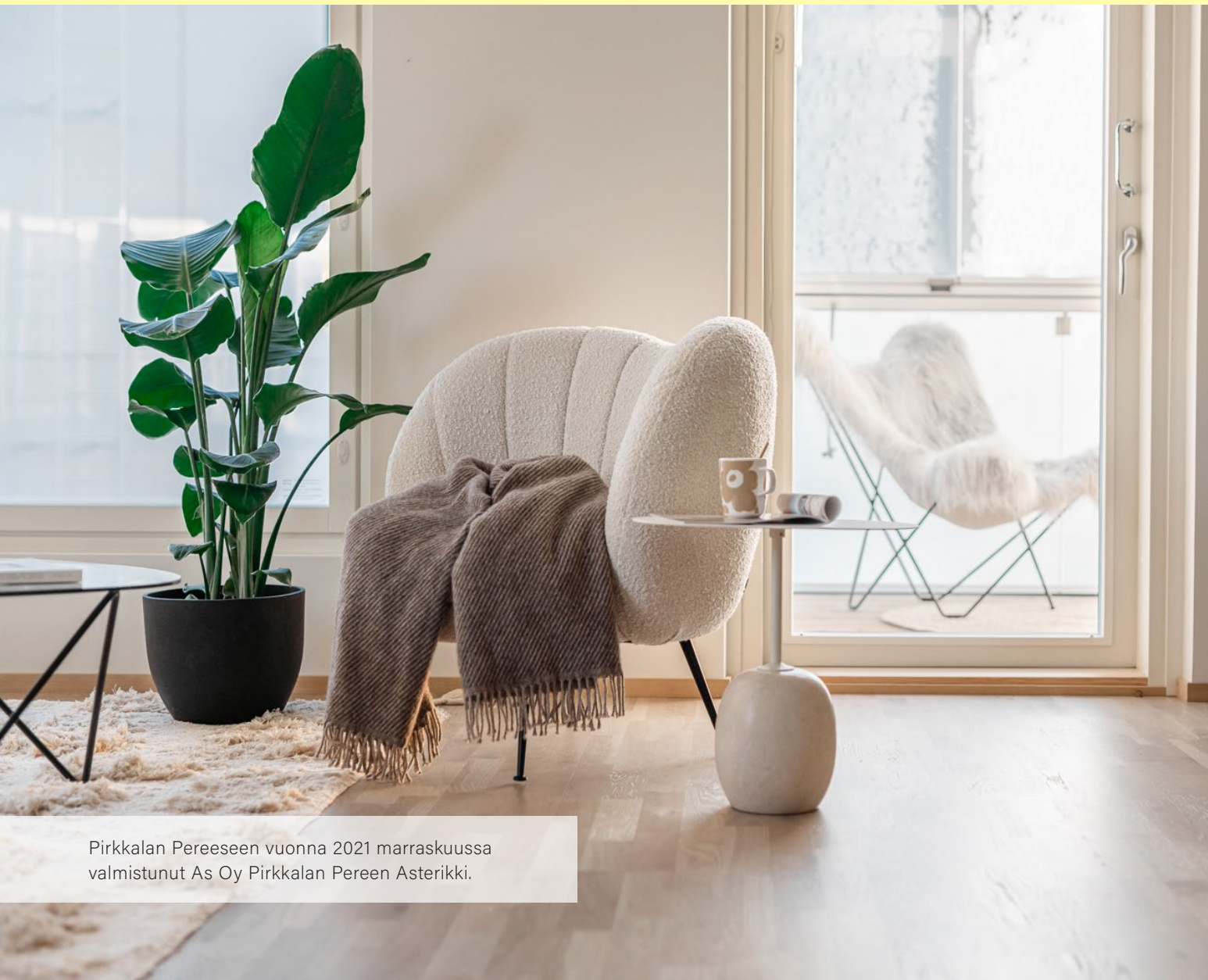
Arktassa on tehty kuluttaja-asiakkailla asiakastyytyväisyyskyselyt systemaattisesti jo vuodesta 2005. Vuonna 2022 aloitimme asumistyytyväisyyskyselyiden teon. Asumistyytyväisyyskysely on asunnostajille noin vuoden päästä muutosta lähetettävä kysely, jolla kartoitamme asukkaan ajatuksia liittyen asuntoon, asuinalueeseen ja taloyhtiöön. Ensimmäinen asumistyytyväisyyskysely toteutettiin As Oy Pirkkalan Pereen Asterikin asukkailla. Kyselyistä saatavalla datalla mitataan ja kehitetään tulevaa asuntorakentamista ja asumisen tulevaisuuden tarpeita. Matalan kynnyksen asiakaspalautteita varten olemme kehittäneet nettipohjaisen toimintamallin, jonka kautta saadut palautteet keskitetään niistä vastaavan työjohtajan edistettäväksi.

Laatusertifiointi

Tavoittelemme aina virheetöntä luovutusta. Tämä toteutuu toiminnassamme suurilta osin. Urakkakohteiden kohdalla kysymme RALA-palautetta tilaajilta. RALA-palaute on työkalu, jonka avulla kerätään projektipalautetta kumppaneilta ja asiakkailta. Arvioinnin kohteina ovat yrityksen onnistuminen projektissa, henkilöstön osaaminen ja yhteistyön yleinen toimivuus. RS-kohteissa kysymme asiakaspalautetta kohteiden valmistuessa.



Arkta Reposen Itä-Helsingissä Myllypurossa sijaitseva taloyhtiön täydennysrakentamishanketyömaa.



Pirkkalan Pereeseen vuonna 2021 marraskuussa valmistunut As Oy Pirkkalan Preen Asterikki.

Rakennustoimintamme on RALA-laatusertifioitua ja se perustuu yrityksen johtamisjärjestelmään, jota arvioidaan ja kehitetään systemaattisesti. Rakentamisen Laatu RALA ry on puolueeton rakentamisen laatua, vastuullisuutta ja yhteistyötä edistävä asiantuntijaorganisaatio. RALA:n palvelut parantavat rakentamisen laadun ja terveen kilpailun edellytyksiä. Laatu- sekä palautesertifikaatit ovat yrityksillä: Arkta Rakennus Oy, Arkta Reponen Oy ja Arkta Rakennuskultti Oy. RALA-pätevyys on Arkta Kultti Oy:llä.

Tuotannon sertifikaattimme ovat kolmannen osapuolen myöntämiä ja niillä halutaan osoittaa toiminnan vastuullisuutta, luotettavuutta ja laadukkuutta. Arkta Laatuseinä Oy:llä on betonielementtituotannossa tuotannon sisäisen laadunvalvonnan CE-sertifikaatti sekä valmistettavien tuotteiden FI-varmennustodistus. Nämä ovat Kiwa Inspectan myöntämiä. Lisäksi tehtaalla toimitaan mukaillen ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän standardia.

Vastuullisuustoimenpiteet 2023

Tavoittelemme kaikissa kohteissamme virheetöntä luovutusta ja teemme tämän eteen töitä systemaattisesti. Hoidamme takuu- ja vuosikorjaukset asiakaslähtöisesti ja varmistamme, että meillä on tarvittavat resurssit hoitamaan ja kehittämään takuutyötoimintaa.

Tavoittelemme asteikossa aina yli neljän RALA-palautetta (asteikko 1-5). Keskitymme asiakaskokemuksemme kehittämiseen, aloittaen asiakaskokemuksen tutkimisen ja seurannan kehittämisestä. Panostamme entistä enemmän sekä B2B- että B2C-asiakaspa-lautteen keräämiseen.

2. LÄPINÄKYVÄ HALLINTOTAPA JA HANKINNAT

Me toimimme Arktan hyvän hallintotavan ja eettisten periaatteidemme ja ohjeistomme mukaisesti kaikilla yrityksen tasoilla ja edellytämme sopimuskumppaneiltamme samaa. Rakennusalan konsernina tunnistamme toimialaan liittyvät riskit ja haluamme osaltamme toimia entistä enemmän harmaata taloutta vastaan ja lisätä toimintamme läpinäkyvyyttä.

Eettiset periaatteet ohjaavat toimintaa

Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä. Arktan hyvä hallintotapa määrittää ylimmän johdon ja hallitusten vastuut, sekä tehtävät, joilla organisaatiota johdetaan ja valvotaan. Olemme luoneet konsernille [eettiset periaatteet](#), joita päivitimme vuonna 2022. Edellytämme, että hankintasopimuskumppanimme toimivat periaatteidemme mukaisesti. Valitsemme kanssamme työskentelemään pitkään alalla toimineita luotettavia, vastuullisia ja ammattitaitoisia yhteistyökumppaneita. Kaikilla työmailla kulkevilla tulee olla henkilöliikennettä seuraava Valttikortti. Vaadimme yhteistyökumppaneiltamme Vastuu Groupin ylläpitämää Luotettava Kumppani - raporttia, liiketoimien vastuiden ja velvoitteiden kuten verojen noudattamisesta.

Riskienhallintapolitiikan määrittäminen

Maailman muuttuessa nopeasyklisemmäksi ja globaalien toimintaympäristön muutosten vaikutusten myötä, riskienhallinnan merkitys niin yritys- kuin hanketasolla on kasvanut. Arktassa

riskienhallinta on osa johtamista, jotta liiketoimintaan ja tavoitteisiin vaikuttavat riskit tunnistetaan ja niihin voidaan varautua. Järjestelmällisen riskienhallinnan tavoitteena on tarjota työkaluja päätöksentekoon ja tukea liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Olemme vuoden 2022 aikana sekä toteuttaneet kattavat riskiarviot eli arvioineet ja tunnistaneet liiketoimintaan liittyviä riskejä, että määrittäneet riskienhallintaprosessin kaikissa ARKTA-konsernin yhtiöissä. Riskienhallintaprosessin kehittäminen on ollut vuorovai- kutuksellinen projekti, johon on osallistunut kaikkien ARKTA-konsernin yritysten johto.

Vastuullisuustoimenpiteet 2023

Vuonna 2023 jatkamme työtä riskienhallinnan parissa. Tulemme integroimaan riskienhallintapolitiikan, seurannan ja kehityksen osaksi johtamisen vuosikelloamme, sekä otamme päivitetty riskienhallintaprosessit käyttöön. Lisäksi lisäämme muun muassa projektinhallinnan läpinäkyvyyttä digitaalisilla työkaluilla, sekä terävöitämme tietosuojan ja -turvan toimenpiteitä varmistaaksemme, että olemme varautuneita muuttuvassa maailmantilanteessa.

Päivitämme vuoden 2023 aikana menettelyohjeen lahjojen, matkojen ja muiden etujen tarjoamiseen ja vastaanottamiseen. Laadimme sopimusedellytyksistä konserniin yhtenevän tarkistuslistan koskien asiakkaita, yhteistyökumppaneita sekä hankintoja. Määrittelemme menettelytavan ja ohjeistuksen ketjutusten seurantaan.

Kuvassa Arkta Kultin pääurakoima Närpiön yläkoulun näyttävä julkisivu. Kohde valmistui kesällä 2022.

Luovaus Arkkitehdit Oy
Kuva: Esa Kyyrö



Jätkä 3 -korttelin betoniseinäelementit ovat Arkta Laatuseinän tuotantoa.

CASE: HASO JAMAICA

Arkta Reponen Oy:n toteuttamassa virheettömästi luovutetussa taloyhtiössä korostuivat tinkimättömyys laadusta, korkea ammattitaito ja työmaaorganisaation määrätietoisuus.

Pääurakoitsija: Arkta Reponen Oy
Tilaaaja: Helsingin Asuntotuotantotoimisto
Kohde: HASO Jamaika, 64 asunnon kerrostalo
Valmistunut: 5/2022

Kerrostalokohde Jätkäsaarella

HASO Jamaika on 64 asunnon kerrostalokohde merellisessä Jätkäsaarella. Helsingin Asumisoikeus Oy eli HASO on Helsingin kaupungin omistama asumisoikeusyhtiö, joka tarjoaa kohtuuhintaisia ja laadukkaita asuntoja pääkaupungissa. Jamaika on osa isompaa korttelikokonaisuutta, jonka rakentaminen alkoi kesällä 2019. Taloista viimeisen eli Jamaikan rakentaminen päästiin aloittamaan helmikuussa 2020 ja se valmistui virheettömästi vuoden 2022 toukokuussa.

Yhteisenä tavoitteena laadukas asuinrakennus

Hankkeessa oli myös omat haasteensa ja erityisesti loppuvaiheessa ne työllistivät monia osapuolia ja vaikuttivat luovutusvaiheen

aikatauluun. Näistä huolimatta hanke pysyi sovitussa aikataulussa, ja rakennuttaja ja tilaaja olivat tyytyväisiä kohteen laatutasoon vastaanotossa. "Jamaikan työmaalla tilaajan/rakennuttajan ja urakoitsijan yhteistyö sujui hyvässä hengessä ja kaikilla osapuolilla oli yhteisymmärrys rakentamisen korkeasta laadusta", kertoo projektipäällikkö Jarmo Nevalainen ATT:lta.

Erinomainen asiakaskokemus ja rakentamisen korkea taso ovat Arktalle asioita, joiden eteen teemme töitä päivittäin. Hyvästä työmaanjohtamisesta ja asiakaslähtöisyydestä kertoo myös se, että hankkeen aikataulu suunniteltiin niin, että jälkitarkastus, jossa asukkaat kävivät tarkastelemassa asunnot, pidettiin ennen muuttoa. Palaute tästä oli hyvin positiivista.

"Korkean laadun merkki on myös se, että kohteen takuuaikana ei rakennuttajan tietoon ole tähän mennessä ilmennyt mitään erityisiä ongelmia", sanoo Nevalainen.

Kaiken keskiössä on asiakas

Tavoitteenamme on aina virheetön luovutus. Virheetön luovutus tai 0-virheluovutus tarkoittaa sitä, että kohteen vastaanottohetkellä kaikki suunnittelijoiden, valvojien, tilaajien, LVI- LVIS-suunnittelijoiden toimesta havaitut virheet on korjattu.

"Tässä hankkeessa työmaaorganisaation järjestelmällisyys ja ammattitaito johtivat parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen; Jamaikan kerrostalokohteen 0-virheluovutukseen projektin päätteeksi", summaa Arkta Reposen työpäällikkö Tero Nurme.

Tapaturmataajuuus-%

	Oma henkilöstö	Aliurakoitsijat	Yhteensä
Arkta Rakennus Oy	11,05	23,89	34,94
Arkta Reponen Oy	35,6	-	35,6
Arkta Kultti Oy	39,6	24,13	29,99
Arkta Rakennuskultti Oy	0	29,54	18,99
Arkta Laatuseinä Oy	87	-	87

Turvallisuustilastot

	TR-tulos (%)	TR-tulos, putoamissuojat (%)	Turvallisuushavainnot (kpl)	Läheltä piti -tilanteet (kpl)
Arkta Rakennus Oy	97,31	98,88	418	8
Arkta Reponen Oy	95,7	93,61	52	0
Arkta Kultti Oy	94,77	95,27	-	0
Arkta Rakennuskultti Oy	96,5	94,09	6	6
Arkta Laatuseinä Oy	-	-	-	0

3. PIDÄMME HUOLTA TOISISTAMME

Me Arktalla rakennamme yhdessä hyvää, kun toimimme vastuullisesti yhteisten arvojen, periaatteiden ja ohjeiden pohjalta. Huolehdimme, että rakennettavat kohtaamispaikat ovat turvallisia ja terveellisiä rakentaa, ylläpitää ja käyttää. Kannamme yhdessä vastuuta omasta ja toistemme työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista.

Turvallisuus

Rakennusala on tilastollisesti yksi Suomen vaarallisimmista toimialoista. Siksi työturvallisuus on Arktalla aina keskiössä niin työmailla kuin hallitusten kokouksissa. Seuraamme ja kehitämme turvallisuuskäytäntöjämme johdonmukaisesti.

Kannustamme työntekijöitämme ja kumppaneitamme tekemään havaintoja turvallisuuteen liittyen, ja puutumme aina kun havaitsemme riskinottoa. Mittaamme työturvallisuushavaintojen määrää ja seuraamme tapaturmataajuutta. Analysoimme tapaturmien syitä ja teemme toimenpiteitä niiden ehkäisemiseksi. Teemme vuosittain investointeja työturvallisuuden parantamiseen liittyen: Arkta Laatuseinällä tämä on näkynyt muun muassa uusien koneiden ja laitteiden hankintana ja elementtivaraston uudistamisena.

Vuonna 2022 kehitimme turvallisuuden tunnuslukujen seurantaa ja raportointia koko konsernissa. Arktalla seuraamme TR-mittauksilla työmaiden olosuhteita ja suojavarusteiden käyttöä turvallisuusnäkökulmasta. Vuonna 2022 rakentamisen TR-mittausten tavoitetaso oli 95 % ja putoamissuojien osalta 100 %. Pääsimme TR-mittausten tavoitteeseen muiden paitsi yhden yhtiön osalta (ks. taulukko

Turvallisuustilastot), mutta putoamissuojien tavoitteeseen emme aivan yltäneet (keskiarvo 95,5 %). Arkta Laatuseinä Oy:n betonilementtitehtaalla arvioidaan työympäristöä sekä työntekijöiden työtapojen turvallisuutta Elmeri+ -menetelmällä. Vuoden 2022 Elmeri+ -mittauksen tulos oli 89, eli lähes 90 % tarkistettavista asioista oli kunnossa. Arkta Turku Oy:llä ei ole vielä operatiivista rakentamistoimintaa.

Arktalla seurataan tapaturmataajuutta yhtiötasolla. Tapaturmataajuudella tarkoitetaan sattuneiden tapaturmien määrää suhteutettuna työtunteihin. Raportoimme nyt ensimmäistä kertaa tapaturmataajuudet vuodelta 2022 oman henkilöstön lisäksi myös aliurakoitsijoiden osalta. Olemme laajentaneet raportoitaviin turvallisuustilastoihin myös turvallisuushavainnot. Lisäksi raportoimme edelleen läheltä piti -tilanteet, jotta pystyisimme ennaltaehkäisemään mahdolliset tapaturmat johtavat tilanteet. Vuonna 2022 oli yhteensä 14 läheltä piti -tilannetta. Työturvallisuuden tavoitteemme Arktalla on välttää tapaturmat ja siten päästä joka päivä töistä terveinä kotiin ja aikanaan myös eläkkeelle.

Henkilöstön kehitys

Arktan hyvä henkilöstöhallintotapa kuvaa Arktan arvojen ja strategian mukaista henkilöstötyötä, organisaatio- ja johtamiskulttuuria sekä työyhteisön vuorovaikutusta. Vuonna 2022 olemme kehittäneet johtamiskulttuuria ja työyhteisön vuorovaikutusta muun muassa järjestämällä säännöllisesti mahdollisuuksia vuoropuheluun esimerkiksi yhteisten info- ja koulutustilaisuuksien kautta.



Terveenä kotiin ja hyvinvoivana eläkkeelle.

Vuoden 2022 aikana olemme kehittäneet yhteisesti esihenkilötyötä. Tavoitteena oli esihenkilötyön yhdenmukaistaminen, henkilötietojen käsittelyn parantaminen ja tuottavuuden lisääminen ihmisten johtamista kehittämällä. Olemme järjestäneet koulutuksia, perehdytyksiä ja järjestäneet webinaareja, luoneet intranet-sivustoon esimiesosion sekä kehittäneet HR-järjestelmäämme yhdessä HR-kumppanimme kanssa. Lue aiheesta tarkemmin case-esimerkin muodossa sivulta 14.

Työhyvinvointi

Meillä on ensiarvoisen tärkeää, että jokainen – niin arktalainen kuin työllistämämme yhteiskumppani – pääsee terveenä töistä kotiin ja hyvinvoivana eläkkeelle. Työhyvinvointi on oleellista työssä viihtymisen, jaksamisen ja siten myös tuottavuuden kannalta. Se on monen eri tekijän summa. Käymme säännöllisesti keskusteluita työntekijöidemme kanssa ja teemme tiivistä yhteistyötä HR-kumppanimme, työterveyshuollon, työeläkeyhtiön sekä vakuutusyhtiömme kanssa.

Tarjoamme kaikille työntekijöillemme tavanomaista kattavamman vakuutussuojan eli vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Sen vaikutukset ovat olleet myönteisiä työkykyyn, sillä ihmiset pääsevät helposti ja nopeasti hoidon piiriin myös vapaa-ajalla sattuneista tapaturmista. Lisäksi tuemme työntekijöiden vapaa-ajan aktiivisuutta tarjoamalla liikunta- ja kulttuuriedun, johon olemme lisänneet vuodesta 2023 alkaen myös hyvinvointiedun.

Vuoden 2022 aikana päivitimme ennakoivan varhaisen tuen -mallin. Varhainen tuki tarkoittaa kaikkia niitä toimia, joita tehdään henkilöstön työkyvyn säilyttämiseksi ja työurien pidentämiseksi. Tavoitteena on, että yrityksen henkilökunta voi hyvin ja jaksaa tehdä työnsä hyvin tuntien työn iloa!

Työyhteisökyselyn tulokset

Arktan kaikissa yhtiöissä toteutetaan säännöllisesti työyhteisökyselyitä, joilla kartoitetaan työntekijöiden näkemyksiä työpaikan nykytilasta, vahvuuksista ja kehittämistarpeista. Vuonna 2021 otimme käyttöön Työeläkeyhtiö Elon työyhteisömittarin. Seuraavan kerran työyhteisökysely toteutetaan vuonna 2023.

Vastuullisuustoimenpiteet 2023

Jatkuvana tavoitteena meillä on nolla tapaturmaa. Vuonna 2023 kehitämme edelleen turvallisuuden tunnuslukujen seurantaa ja raportointia koko konsernissa. Yhtenäistämme lukujen seurannan, laskennan ja raportoinnin tapoja, jotta pystymme vertailemaan ja kertomaan tunnusluvuistamme tasapuolisesti yhtiöittäin. Lisäksi yhtenäinen raportointi voi auttaa meitä löytämään mahdollisia kehityskohteita ja siten edistämään työn turvallisuutta. Arktan ensimmäinen kohde osallistuu vuonna 2023 valtakunnalliseen työturvallisuuskilpailuun.

Työhyvinvointia kehitämme vuoden 2023 aikana muun muassa laatimalla yhteisen hyvinvointisuunnitelman. Lanseeraamme lisäksi Arktan esihenkilöiden koulutuspolun. Arktan seuraava työyhteisökysely toteutetaan keväällä 2023.

4. VASTUULLINEN VUOROVAIKUTTAJA

Vastuullinen vuorovaikuttaja tarkoittaa meille sitä, että vaikutamme lähiyhteisöihimme ja sidosryhmiimme aktiivisen yhteistyön ja avoimen viestinnän kautta.

Sidosryhmäyhteistyö

Yhteistyöstä hyötyvät monet eri tahot. Etsimme jatkuvasti uusia ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme, yhteistyökumppaniemme ja sidosryhmiemme kanssa. Olemme aktiivisesti mukana yhteiskunnan kehittämisessä, vastuullisempien ja kustannustehokkaampien ratkaisujen etsimisessä sekä rakennusalan toimintatapojen kehittämisessä järjestötyön (EK, Rakennusteollisuus Ry, Perheyrittäjien liitto), tutkimushankkeiden sekä erilaisten julkisten

ja yksityisten yhteistyöfoorumien kautta. Arvostamme ja hyödynnämme saatua palautetta sekä kertyneitä kokemuksia. Pyrimme viestimään asioista aina avoimesti, totuudenmukaisesti ja ajallaan. Panostamme vuorovaikutukseen mahdollistamalla erilaisia kohtauksia ja keskusteluita sekä tiedottamalla omasta toiminnastamme aktiivisesti.

Yhteiskuntavastuuta kulttuurin avulla

ARKTA-konsernissa haluamme olla aktiivisesti mukana tukemassa urheilua, nuorisoa ja kulttuuria. Viestimme sponsoroinnin avulla arvojamme ja tuomme esille yrityskuvaamme vastuullisena yhteis-

kunnallisena toimijana. Merkittävä osa on monivuotisia sopimuksia, jotta tuemme toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua.

Oppilaitosyhteistyö ja työharjoittelu

Oppilaitosyhteistyön kautta välitämme tietoa alasta opiskelijoille, viestimme tulevaisuuden ammatillisista tarpeistamme oppilaitoksille ja kehitämme oppilaistosten kanssa yhteistyössä rakennusalan koulutusten koulutussisältöä. Käymme oppilaitoksissa luennoimassa asioista, joista meillä on erityistä osaamista, kuten puukerrostalorakentamisesta. Osallistumme tutkimushankkeisiin, ja olemme paikalla messutapahtumissa, joissa opiskelijat voivat tulla keskustelemaan kanssamme. Lisäksi annamme oppilaille todellisia hankkeita projektitöihin. Tämänkin raportin laadintahetkellä Arktassa on tekeillä useampia opinnäyte- ja diplomitöitä.

ARKTA-konsernin yhtiöissä on vuosittain useita työharjoittelijoita, joille mahdollistamme monipuolisen oppimiskokemuksen ja kattavan kuvan rakennusalan mahdollisuuksista samalla saaden vuorovaikutteisesti tuoretta osaamista ja näkemystä harjoittelijoilta. Olemme kehittäneet harjoittelija- ja kesätyöntekijäpolkuamme sekä siihen liittyvää prosessia vuoden 2022 aikana yhtenäisemmäksi.

Vastuullisuustoimenpiteet 2023

Vuonna 2023 kehitämme vastuullisuusryhmän toimintaa ja tapaamme seurata vastuullisuustoimenpiteiden toteutumista, kehitystä ja vaikuttavuutta. Lisäksi suunnittelemme, kuinka luomme oppilaitosyhteistyöhömmä systemaattisuutta ja tavoitteellisuutta.





CASE: ESIHENKILÖIDEN TUKEMINEN

On tärkeää, että kaikilla esihenkilöroolissa työskentelevillä arktalaisilla on tietoa, osaamista ja työkaluja johtaa omaa tiimiään. Vuonna 2022 tuimme esihenkilöitä muun muassa järjestämällä erilaisia valmennuksia ja koulutuksia yhdessä HR-kumppanimme kanssa. Esihenkilöiden apuna ja tukena on aina tarvittaessa HR-päällikkö.

Järjestelmien kehittäminen yhteistyössä

Arktan HR-järjestelmän kehittämiseen on panostettu ja se on valjastettu paremmin tukemaan esihenkilötyötä. Kehityksen ajurina on ollut muun muassa käyttäjien palaute. Vuoden aikana järjestelmään on rakennettu kehityspolkujen seurantaa varten liittyviä toimintoja ja täsmennetty hallinnollisia rooleja. Järjestelmään on lisätty automaatioita liittyen erilaisiin työsuhdetilanteisiin kuten esimerkiksi varhaisen tuen malliin, koeaikakeskusteluihin ja lähtöhaastatteluihin. Näiden keskustelujen tueksi on myös luotu lomakkeita tukemaan esihenkilöä keskusteluissa. Ohjeita on saatettu esihenkilöille tiedoksi ja varhaisen tuen mallista on pidetty erillinen koulutus.

"Olemme vuoden 2022 aikana saaneet paljon asioita toteutettua esihenkilöiden kehittämisen näkökulmasta. Konkreettisia esimerkkejä ovat erilaiset lomakkeet, ohjeistukset, mallit ja hälytykset, jotka sujuvoittavat esihenkilöiden arkea", kertoo HR-päällikkö Satu Auvinen.

Esihenkilöiden oma Intranet-sivusto

Arkta konsernin intranet-sivustoa on kehitetty siten, että sivustolle on luotu oma osuus esihenkilöroolissa työskenteleville.

Sivustolta löytyy:

- johtamiskulttuuria käsitteleviä aiheita ja malleja liittyen esimerkiksi palautekulttuuriin ja vuosisuunnitteluun
- ohjeistuksia esimerkiksi perehdytykseen ja rekrytointiin, työsuhteen eri vaiheisiin sekä erilaisiin käytössä oleviin järjestelmiin
- monipuolisesti koulutuksia työhyvinvointiin, työolainsäädäntöön ja esihenkilötyöhön.

HR-järjestelmän kehitys on tehnyt Arkta Rakennuksen työpäällikön Pasi Holjan havaintojen mukaan työstä esihenkilönä suoraviivaisempaa. "Erityisesti järjestelmään luodut sähköiset lomakkeet, automaatiot ja muistutukset ovat vapauttaneet aikaa muihin työtehtäviin. Intranet taas toimii infopankkina, josta tiedän löytäväni valmiit dokumentit ja ohjeet niitä tarvitessani."

Kehitysprojekteja käynnissä

Vuonna 2022 on aloitettu esihenkilökoulutuspolun rakentaminen. Esihenkilöiden koulutuspolkuun kuuluvat seuraavat teemat: aikataulutus ja laatu, työmaan talous ja asiakas, esihenkilötyö, sopimukset ja hankinta sekä IT-koulutukset, joka kattaa tarvittavien järjestelmien ja ohjelmien koulutuksen. Tarkoituksena on jatkaa projektia ja lanseerata ohjelma pilottiyrityksenä toimivalle Arkta Rakennukselle vuonna 2023. Esihenkilökoulutuspolun tavoitteena on taata esihenkilöille oikea-aikaisesti kaikki se koulutus, jonka he tarvitsevat työnsä tekemiseen. Polut räätälöidään aina henkilön roolin mukaan kattamaan kaikki tarpeelliset aiheet. Koulutus lanseerataan myöhemmässä vaiheessa kaikkiin ARKTA-konsernin yrityksiin.

Asuntoja
valmistui
444 kpl

Asuntoja
rakenteilla
991 kpl

515
asuntoa hyötty
taloyhtiön
maalämmöstä

911
asuntoa hyötty
taloyhtiön
aurinkopaneeleista

A-energialuokan
asuntoja
757

Puukerrostalo-
asuntoja
372

5. VÄHÄHIILINEN RAKENTAMINEN

Pyrimme jatkuvasti tekemään toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Kaikki suunnitteilla olevat kerrostalot ovat vähintään A-energialuokkaa, ja useassa kohteessa hyödynnetään maalämpöä sekä aurinkosähköä.

Passiivi- ja puurakentamisen edelläkävijä

Arktalla teemme systemaattisesti toimia pienentääksemme rakentamisen aikaisen toimintamme sekä suunnittelun kautta asumisen aikaista hiilijalanjälkeä. Olemme mukana useissa tutkimushankkeissa kehittämässä suomalaista rakentamista ja pienentämässä hiilijalanjälkeä toiminnassamme. Kehitämme ja otamme käyttöön jatkuvasti ekologisia, energiatehokkaita ja vähähiilisiä ratkaisuja, jolloin rakentamamme kohteet edistävät ympäristön hyvinvointia sekä ihmisten terveellistä elämää. Nämä valinnat auttavat myös etenkin sijoittaja-asiakkaidemme laadullisten sekä taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Arkta Reponen Oy on ollut jo vuosien ajan edelläkävijä vähähiilisessä sekä energiatehokkaassa puurakentamisessa. Rakennamme paljon puukerrostaloja, koska puu on materiaalina ekologinen. Pyrimme käyttämään paikallisesti tuotettua sähköä. Vasemmalla olevissa nostoissa näkyy Arkta Reponen Oy:n ja Arkta Rakennus Oy:n vuonna 2022 valmistuneiden ja rakenteilla olevien asuntojen (yhteensä 1 435 kpl) tunnuslukuja. Kaikki suunnitteilla olevat kerrostalot ovat vähintään A-energialuokkaa, ja useassa kohteessa hyödynnetään energiatehokkaita ratkaisuja kuten maalämpöä.

Ilmastonmuutoksen hillintä

Osana vastuullisuusstrategiatyötämme asetimme konkreettisen tavoitteen hiilipäästöjen pienentämiseksi. Tavoitteenamme on puolittaa oman toimintamme ja itse valmistamien omaperusteisten hankkeidemme hiilijalanjälki vuoteen 2030 mennessä vuoteen 2020 verrattuna. Työskentelemme kohti tavoitettamme muun muassa laskemalla omaperusteisten rakennushankkeidemme hiilijalanjäljen, rakentamalla vain A-energialuokan kerrostaloja, seuraamalla aiheeseen liittyvää lainsäädäntöä ja selvittämällä eri vaikutusmahdollisuuksiimme hiilijalanjäljen pienentämiseen. Arkta Rakennus on laskettanut vuodesta 2020 alkaen hiilijalan- ja hiilikädenjälkiä tähän mennessä 19 kerrostaloon. Hiilijalanjälkilaskentaa tehdään Ympäristöministeriön rakennusten vähähiilisyyden arviointimenetelmällä.

Vastuullisuustoimenpiteet 2023

Pääseminen ilmastotavoitteisiimme vaatii meiltä entistä enemmän konkreettisia toimia kaikissa yrityksissämme. Laskemme kaikkien tulevien omaperusteisten hankkeidemme hiilijalanjäljen. Omaperusteisissa asuntorakentamisen hankkeissa on tavoitteenamme rakentaa vähintään A-energialuokan rakennuksia sekä valita vähähiilisiä energiamuotoja myös niissä kohteissa, jotka eivät ole ehtineet hiilijalanjäljen laskentaan. Vuoden 2023 aikana aiomme siirtää uusiutuvalla energialla tuotetun sähkön käyttöön koko konsernissa, sekä työmailla että toimistoissa.

Lisäksi yhtenä vastuullisuustoimenpiteenämme betonivalmistuksessa on tiedonhankinta ja aktiivinen alan kehityksen seuranta korvaavista hiilijalanjälkeä pienentävistä raaka-aineista.

6. YMPÄRISTÖVASTUUN EDISTÄJÄ

Perheyhtiönä toimintaamme on kohta 35-vuotisen historian leimannut pitkäjänteisyys ja vastuullisuus. Haluamme toimia jatkossakin ympäristövastuun edistäjänä.

Rakennamme vastuullisesti asuntotuotantoa

Asuntokohteiden suunnittelussa ja toteutuksessa painotetaan ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavien materiaalien, työtapojen ja järjestelmien käyttöä. Tämä tarkoittaa terveellisempää kotia, kestäviä ja usein kotimaisia materiaaleja sekä pienempää hiilijalanjälkeä. Edistämme elinkaariajattelua kiinteistöjen suunnittelussa. Kehitämme kiertotalouden huomiointia toiminnassamme

ja etsimme uusia ratkaisuja esimerkiksi materiaalihukan pienentämiseen ja materiaalien uudelleenkäyttöön. Seuraamme jätehuollon kumppanimme kanssa digitaalisesti jätteiden lajittelua ja määrää.

Ympäristösertifiointi yhteiskuntarakentamisessa

Ympäristösertifikaatti on kolmannen osapuolen myöntämä osoitus rakennuksen ympäristöystävällisestä suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta. Arkta Rakennuskultti sai RALA-ympäristösertifikaatin loppuvuodesta 2022. RALAn ympäristösertifiointi on kehitetty ISO 14001 -järjestelmän pohjalta vastaamaan erityisesti suomalaisen rakennusalan erityistarpeita. Se myönnetään yrityk-

selle, jonka ympäristöjohtamisen tavoitteet, toteuttaminen, seuranta ja kehittäminen ovat hyvällä tasolla ja jatkuvan kehitystyön alla.

RALA
YMPÄRISTÖ

Arkta Rakennuskultin pääurakoima Tuusulaan rakentunut Martta

Wendelin puupäiväkoti vastaanotti Joutsenmerkin elokuussa 2022 kolmantena julkitilakohteena Suomessa. Päiväkoti on Suomen suurin massiivipuinen päiväkoti kuutioissa mitattuna ja se on rakennettu pieteetillä Joutsenmerkin kriteerien pohjalta: valituilla rakennusmenetelmillä ja -materiaaleilla tavoiteltiin päiväkodille energiatehokkuutta, ekologisuutta ja hyvää sisäilmanlaatua. Joutsenmerkin ympäristökriteereillä varmistetaan, että rakennus on ympäristöystävällinen koko sen elinkaaren ajan – alkaen materiaalien hankinnasta ja päättyen niiden kierrätykseen.

Vastuullisuustoimenpiteet 2023

Vastuullisuusstrategiassamme olemme asettaneet tavoitteeksi 70 % kierrätysasteen vuoden 2025 loppuun mennessä. Jotta pääsemme tavoitteeseemme, jatkamme konsernin jätehuollon yhtenäistämistä sisältäen jäteraportoinnin, lajittelun, sekä kierrätysasteen tavoitetasosta viestimisen. Pyrimme tehostamaan rakennusmateriaalien hukan pienentämistä ja suunnittelemme tähän yrityskohtaiset keinot. Lisäksi seuraamme aktiivisemmin betonielementtituotannossa (Arkta Laatusinä) ympäristöluvan mukaisia mittareita, jotta löytäisimme uusia mahdollisuuksia toimintamme ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja tuotteiden vähähiilisuuden edistämiseksi.



Arkta Rakennuskultin pääurakoima Martta Wendelin puupäiväkoti vastaanotti Joutsenmerkin 30.8.2022.





Etätuotettua aurinkosähköä hyödyntävä asuinalue: Arkta Rakennuksen rakentama Tampereen Ilokkaanpuisto.

CASE: ILOKKAANPUISTO, TAMPERE

Arkta Rakennus Oy rakentaa Tampereelle etätuotetusta aurinkosähköstä energiansa saavan asuinalueen, Ilokkaanpuiston.

Etätuotettu aurinkosähkö innovatiivisena energiaratkaisuna

Tampereen Koivistonkylään rakennetaan Ilokkaanpuiston asuin-alue, joka saa energiansa taloyhtiöitä varten Tampereen Teiskoon rakennettavasta omasta aurinkosähkövoimalasta. Kyseessä on ainutlaatuinen, energian etätuotantoon perustuva konsepti, joka on uutta Suomessa. Konseptissa taloyhtiöt omistavat uusiutuvaa energiaa taloyhtiöille tuottavan aurinkosähkövoimalan.

Ilokkaanpuiston uudelle asuinalueelle nousee yhteensä kuusi nolla-energia-kerrostaloa, joissa on 202 asuntoa. Neljä kerrostaloista valmistui vuonna 2022 ja kaksi on rakenteilla. Kahden viimeisen talon odotetaan valmistuvan loppuvuodesta 2023.

Uusiutuvan energian etätuotanto

Aurinkovoimala on mitoitettu niin, että se tuottaa kalenterivuoden aikana kullekin Ilokkaanpuiston asunnolle saman verran sähköä kuin ne keskimäärin vuoden aikana kuluttavat. Taloja varten rakennetun aurinkosähkövoimalan kokoa laajennetaan sitä mukaa, kun uusia taloja Koivistonkylän Ilokkaanpuistoon rakentuu.

Ilokkaanpuiston ratkaisussa aurinkovoimalla tuotettu sähkö syötetään Tampereen sähkölaitoksen jakeluverkkoon, josta uuden asuinalueen rakennukset käyttävät sähköä tarpeen mukaan.

Aurinkosähkövoimala ei vaadi juurikaan ylläpitoa – kerran rakennettuna se toimii käytännössä itsestään.

A-energialuokan talot tarjoavat asukkaille nollaenergia-asumista

Sen lisäksi, että asunto-osakeyhtiöt hyödyntävät ilmastoystävällistä ja asukkaille edullisemmaksi muodostuvaa aurinkoenergiaa, on rakennuksissa tehty myös muita ympäristövalintoja. Ilokkaanpuiston talot on suunniteltu parhaaseen A-energialuokkaan. Lisäksi talojen sähköisten näyttötaulujen avulla energiatehokkuudesta ja -taloudesta kiinnostuneen on helppo seurata kulutusta.

Osana EU:n STARDUST Horizon 2020-hanketta

Ilokkaanpuisto on osa EU:n STARDUST Horizon 2020 tutkimus- ja innovaatio-ohjelmaa. STARDUST EU-hanke vastaa kaupunkiympäristön tuomiin haasteisiin kehittämällä ja käyttöönottamalla innovatiivisia ja älykkäitä ratkaisuja kaupungeille.

Arkta Rakennuskultin pääurakoima Espoon Tapiolassa
sijaitseva Metsolan päiväkot.

YHDESSÄ HYVÄÄ RAKENTAMASSA.

arkta.fi